

2025年6月12日

安曇野食品工房株式会社 次世代育成支援行動計画

従業員が働きやすい環境を整備することによって、仕事と子育てを両立させながら、その能力を十分に発揮できるようにするため、下記のとおり行動計画を策定する。

記

1. 計画期間

2025年4月1日から2027年3月31日までの2年間

2. 内容

目標 1

計画期間内に、男性社員の育児休業又は育児目的休暇の取得率を60%以上にする。

対策

- ・2025年6月～ 社内イントラ等で制度の周知を行う。

目標 2

従業員の時間外労働45時間超過回数を10%削減する。

対策

- ・2025年4月～ 各所属長への周知を行う
- ・2025年4月～ 勤怠管理システムを活用して超過の可能性がある部署の所属長にアラートメールを発信する。

以 上